

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
смоленского областного государственного бюджетного
учреждения «Ельнинский комплексный центр социального
обслуживания населения» на 2019-2021 годы

30 мая 2019 г.

г. Ельня

Стороны коллективного договора – «Работодатель» в лице Директора договора смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения» Филимоновой Е.В., с одной стороны, и трудовой коллектив в лице представителя трудового коллектива Серegiной Е.С. с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор на 2019-2020г.г в раздел 7. «Оплата труда», дополнив его пунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. Оплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни (если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени работника), работу в ночное время (за исключением случаев приема на работу исключительно для работы в ночное время) производится сверх минимального размера оплаты труда (Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П).».

2. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

3. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор смоленского областного
государственного бюджетного
учреждения «Ельнинский комплексный
центр социального обслуживания
населения»


Е.В. Филимонова


М.П.

Утвержден на Общем собрании работников Учреждения

Протокол № 1 от 30 мая 2019г.

От работников:

Представитель трудового коллектива


Е.С. Серегина



«ЕЛЬНИНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

П Р И К А З № 82/1

от 30.05.2019 г.

Об утверждении
дополнительных изменений
в Коллективный договор на
2019-2021 годы.

В связи принятым решением Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П и в целях соблюдения конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации

приказываю:

1. Утвердить дополнения и изменения к Коллективному договору на 2019-2021 годы, внесенные дополнительным соглашением от 30 мая 2019г. (приложение), заключенное между «Работодателем» и трудовым коллективом на общем собрании работников Учреждения (протокол №1 от 30 мая 2019г.).
2. Направить дополнения изменения к Коллективному договору на 2019-2021 годы от 30 мая 2019г. в сектор социальной защиты населения в Починковском районе Ельнинского района Смоленской области Департамента Смоленской области по социальному развитию для регистрации.
3. Специалисту по социальной работе Денесенкову Д.А., опубликовать дополнения и изменения к Коллективному договору на 2019-2021 годы от 30.05.2019г. на официальном сайте Учреждения в трехдневном срок после их регистрации.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор СОГБУ «Ельнинский КЦСОН»

Е.В. Филимонова



С приказом ознакомлен:

Спец.по социальной работе Денесенков Д.А. «30» 05 2019г.

**«ЕЛЬНИНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»**

ПРОТОКОЛ

общего собрания трудового коллектива смоленского областного
государственного бюджетного учреждения «Ельнинский
комплексный центр социального обслуживания населения» №1

от 30 мая 2019 г.

Присутствовали:

Коллектив СОГБУ «Ельнинский КЦСОН» в количестве 93 человек;
Председатель собрания – директор Филимонова Елена Викторовна;
Секретарь – заведующий отделения Цыганкова Татьяна Николаевна.

Повестка дня:

О внесении дополнений и изменений к Коллективному договору на 2019-2021 годы.

Постановили:

1. Заключить дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019-2021 годы в части внесения изменений в раздел 7. «Оплата труда», дополнив его пунктом 7.7 следующего содержания:

1. «7.7. Оплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни (если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени работника), работу в ночное время (за исключением случаев приема на работу исключительно для работы в ночное время) производится сверх минимального размера оплаты труда (Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П).».

Голосовали:

«За» - 93 чел. «Против» – нет. Воздержались – нет.

Решение принято: единогласно.

Председатель



Е.В. Филимонова

Секретарь

Т.Н. Цыганкова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
смоленского областного государственного бюджетного
учреждения «Ельнинский комплексный центр социального
обслуживания населения» на 2019-2021 годы

30 сентября 2019 г.

г. Ельня

Стороны коллективного договора – «Работодатель» в лице Директора договор смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения» Филимоновой Е.В., с одной стороны, и трудовой коллектив в лице представителя трудового коллектива Серegiной Е.С. с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Приложение №1 к Положению «О системе оплаты труда в СОГБУ «Ельнинский КЦСОН» Коллективного договора на 2019-2020г., изложив его в следующей редакции:

Приложение № 1
к Положению «О системе
оплаты труда в СОГБУ
«Ельнинский КЦСОН»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по должностям работников СОГБУ «Ельнинский КЦСОН»,
не отнесенным к ПКГ

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Сиделка	3799
2.	Специалист в сфере закупок	5489

».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 1 октября 2019г. и является неотъемлемой частью коллективного договора.

3. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения»


Е.В. Филимонова

М.П.

Утвержден на Общем собрании работников Учреждения

Протокол № 2 от 30 сентября 2019г.

От работников:

Представитель трудового коллектива


Е.С. Серегина

«ЕЛЬНИНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

П Р И К А З № 314/1

от 30.09.2019 г.

Об утверждении
дополнительных изменений
в Коллективный договор на
2019-2021 годы.

В связи постановлением Администрации Смоленской области от 29.08.2019г. № 504 о внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 13.12.2017г. №856

приказываю:

1. Утвердить дополнения и изменения к Коллективному договору на 2019-2021 годы, внесенные дополнительным соглашением от 30 сентября 2019г. (приложение), заключенное между «Работодателем» и трудовым коллективом на общем собрании работников Учреждения (протокол №2 от 30 сентября 2019г.).

2. Направить дополнения изменения к Коллективному договору на 2019-2021 годы от 30 сентября 2019г. в сектор социальной защиты населения в Починковском районе Ельнинского района Смоленской области Департамента Смоленской области по социальному развитию для регистрации.

3. Специалисту по социальной работе Денесенкову Д.А., опубликовать дополнения и изменения к Коллективному договору на 2019-2021 годы от 30 сентября 2019г. на официальном сайте Учреждения в трехдневном срок после их регистрации.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор СОГБУ «Ельнинский КЦСОН»

Е.В. Филимонова



С приказом ознакомлен:

Спец. по социальной работе Денисенков Д.А. «30» 09 2019г.

**«ЕЛЬНИНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»**

ПРОТОКОЛ

общего собрания трудового коллектива смоленского областного
государственного бюджетного учреждения «Ельнинский
комплексный центр социального обслуживания населения» №2

от 30 сентября 2019 г.

Присутствовали:

Коллектив СОГБУ «Ельнинский КЦСОН» в количестве 91 человек;
Председатель собрания – директор Филимонова Елена Викторовна;
Секретарь – заведующий отделением Цыганкова Татьяна Николаевна.

Повестка дня:

О внесении дополнений и изменений к Коллективному договору на 2019-2021 годы.

Постановили:

1. Заключить дополнительное соглашение о внесении изменения в Приложение №1 к Положению «О системе оплаты труда в СОГБУ «Ельнинский КЦСОН» Коллективного договора на 2019-2020г., изложив его в новой редакции в связи с постановлением Администрации Смоленской области от 29.08.2019г. № 504 о внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 13.12.2017г. №856.

Голосовали:

«За» - 91 чел. «Против» – нет. Воздержались – нет.

Решение принято: единогласно.

Председатель

Секретарь



Е.В. Филимонова

Т.Н. Цыганкова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
смоленского областного государственного бюджетного
учреждения «Ельнинский комплексный центр социального
обслуживания населения» на 2019-2021 годы

24 января 2020 г.

г. Ельня

Стороны коллективного договора – «Работодатель» в лице Директора договор смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения» Филимоновой Е.В., с одной стороны, и трудовой коллектив в лице представителя трудового коллектива Серегинной Е.С. с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 7.7 раздела 7 «Оплата труда» Коллективного договора на 2019-2020г.г, изложив его в следующей редакции:

«7.7. Оплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, работу в ночное время, совмещение профессий и должностей, доплат за замену работника в период временной нетрудоспособности, ежегодных основных и оплачиваемых отпусков, доплат за увеличение объема выполняемой работы производится сверх минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально отработанному времени, (Единые рекомендации трехсторонней региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол №11 от 24.12.2019г.) и правовые позиции Конституционного Суда РФ, изложенные в постановлениях от 07.12.2017 N 38-П, от 26.06.2018 N 26-П, от 11.04.2019 N 17-П и от 16.12.2019 N 40-П).»

2. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

3. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения»


Е.В. Филимонова


М.П.

Утвержден на Общем собрании работников Учреждения

Протокол № 3 от 24 января 2020 г.

От работников:

Представитель трудового коллектива


Е.С. Серегина

«ЕЛЬНИНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

П Р И К А З № 45

от 24.01.2020 г.

Об утверждении
дополнительных изменений
в Коллективный договор на
2019-2021 годы.

В связи правовыми позициями Конституционного Суда РФ, изложенные в постановлениях от 07.12.2017 N 38-П, от 26.06.2018 N 26-П, от 11.04.2019 N 17-П и от 16.12.2019 N 40-П и единых рекомендаций трехсторонней региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений во исполнении статьи 135 ТК РФ (Протокол №11 от 24.12.2019г.)

приказываю:

1. Утвердить дополнения и изменения к Коллективному договору на 2019-2021 годы, внесенные дополнительным соглашением от 24 января 2020г. (приложение), заключенное между «Работодателем» и трудовым коллективом на общем собрании работников Учреждения (протокол №3 от 24 января 2020г.).

2. Направить дополнения изменения к Коллективному договору на 2019-2021 годы от 24 января 2020г. в сектор социальной защиты населения в Починковском районе Ельнинского района Смоленской области Департамента Смоленской области по социальному развитию для регистрации.

3. Специалисту по социальной работе Денесенкову Д.А., опубликовать дополнения и изменения к Коллективному договору на 2019-2021 годы от 24 января 2020г. на официальном сайте Учреждения в трехдневном срок после их регистрации.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор СОГБУ «Ельнинский КЦСОН»



Е.В. Филимонова

С приказом ознакомлен:

Спец.по социальной работе Денесенков Д.А. «24» 01 2020г.

**«ЕЛЬНИНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»**

ПРОТОКОЛ

общего собрания трудового коллектива смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения» №2

от 24 января 2020 г.

Присутствовали:

Коллектив СОГБУ «Ельнинский КЦСОН» в количестве 95 человек;
Председатель собрания – директор Филимонова Елена Викторовна;
Секретарь – заведующий отделением Цыганкова Татьяна Николаевна.

Повестка дня:

О внесении дополнений и изменений к Коллективному договору на 2019-2021 годы.

Постановили:

1. Заключить дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019-2021 годы в части внесения изменений в пункт 7.7 раздела 7. «Оплата труда», изложив его в следующей редакции:

«7.7. Оплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, работу в ночное время, совмещение профессий и должностей, доплат за замену работника в период временной нетрудоспособности, ежегодных основных и оплачиваемых отпусков, доплат за увеличение объема выполняемой работы производится сверх минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально отработанному времени, (Единые рекомендации трехсторонней региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол №11 от 24.12.2019г.) и правовые позиции Конституционного Суда РФ, изложенные в постановлениях от 07.12.2017 N 38-П, от 26.06.2018 N 26-П, от 11.04.2019 N 17-П и от 16.12.2019 N 40-П).».

Голосовали:

«За» - 95 чел. «Против» – нет. Воздержались – нет.

Решение принято: единогласно.

Председатель

Е.В. Филимонова

Секретарь

Т.Н. Цыганкова

В данной пачке пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью 9 / Дебюль _____ листов

Представитель от Работодателя:
Директор СОГБУ «Ельнинский
КЦСОН» _____ Е.В. Филимонова

Представитель трудового
коллектива:
Специалист по социальной работе
_____ Е.С. Серегина



**Уведомительная регистрация
дополнительного соглашения к коллективному договору
(регистрационный № 34 от 25.02.19)**

**Смоленское областное государственное бюджетное
учреждение «Ельнинский комплексный центр социального
обслуживания населения»**

Дополнительное соглашение зарегистрировано без замечаний.

В отделе социальной защиты населения в Починковском районе в Ельнинском районе
Департамента Смоленской области по социальному развитию

«19» марта 2020 г., регистрационный № 45
(дата регистрации)

Главный специалист
(должность руководителя соответствующего органа по труду)



Давыдова Е.В.

Штамп уведомительной регистрации

Смоленское областное государственное бюджетное
учреждение «Ельнинский комплексный центр социального
обслуживания населения»

**дополнительное соглашение к коллективному договору
(регистрационный № 34 от 25.02.19)**

(коллективный договор, (соглашение, продление срока действия коллективного договора (соглашения), изменение и (или) дополнение коллективного договора (соглашения)) **без замечаний** (с замечаниями, без замечаний)

В отделе социальной защиты населения в Починковском районе в
Ельнинского района Смоленской области Департамента Смоленской
области по социальному развитию
(наименование органа по труду)

«19» марта 2020 г.
(дата регистрации)

регистрационный № 45

Главный специалист



(должность специалиста, осуществившего регистрацию)

Давыдова Елена Викторовна

(И.О.Фамилия и подпись специалиста, осуществившего регистрацию)



Смоленское областное государственное бюджетное учреждение "Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения"
216330, Смоленская область, г. Ельня, Первомайская д. 38, тел.: 4-32-31, 4-24-60.

Главному специалисту в секторе социальной защиты населения в Ельнинском районе Департамента Смоленской области по социальному развитию
Е.В. Давыдовой

№ 149 от « 19 » марта 2020г.

Уважаемая Елена Викторовна!

СОГБУ «Ельнинский КЦСОН» просит Вас зарегистрировать изменения вносимые в Коллективный договор на 2019-2021 г.г.:

Приложение:

Дополнительное соглашение от 30 мая 2019г., протокол №1 от 30 мая 2019г., приказ №82/1 от 30 мая 2019г.

Дополнительное соглашение от 30 сентября 2019г., протокол №2 от 30 сентября 2019г., приказ №114/1 от 30 сентября 2019г.

Дополнительное соглашение от 24 января 2020 г., протокол №3 от 24 января 2020г., приказ №75 от 24 января 2020г.

Реквизиты:

Полное наименование	смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения»
Сокращенное наименование	СОГБУ «Ельнинский КЦСОН»
Адрес	216330, Смоленская область, Ельнинский район, г. Ельня, ул. Первомайская, д.38
Коды идентификации согласно общероссийских классификаторов:	
ИНН	6706005259
ОКТМО	66619101001
ОКАТО	66219501000
ОКФС	13
ОКВЭД	87.30, 88.10
КПП	670601001
ОКПО	25798217
ОКОГУ	2300220
ОКОПФ	75203
ОГРН	1026700536818
Всего работников	105 чел.
Директор	Филимонова Елена Викторовна
Представители трудового коллектива	заведующий отделения – Печкурова Лидия Васильевна; социальный работник – Хотченкова Татьяна Сергеевна; специалист по социальной работе – Серёгина Елена Семеновна.
Представитель трудового коллектива, уполномоченный на подписание Коллективного договора и приложений к нему	специалист по социальной работе – Серёгина Елена Семеновна.

Директор СОГБУ «Ельнинский КЦСОН»

Е.В. Филимонова